

**Управление образования
Исполнительного комитета
Нижнекамского муниципального
района Республики Татарстан**

423570, Республика Татарстан,
г. Нижнекамск, ул. Ахтубинская, д. 6
Тел/ф.: (8555) 47-30-37
E-mail: guo2005@mail.ru

**Нижнекамская территориальная
организация Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации
в Татарстане**

423570, Республика Татарстан,
г. Нижнекамск, ул. Ахтубинская, д. 6 каб. 505
Тел/ф.: (8555) 47-30-23
E-mail: nk-prof.obraz@mail.ru

**Дополнения и изменения в
Соглашение
между управлением образования
Исполнительного комитета
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан
и Нижнекамской территориальной организации
Профессионального Союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации в Татарстане**

2023 год

Управление образования исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее – Управление образования) в лице начальника Гарифуллина Айдара Хакимьяновича, действующего на основании Положения об Управлении образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района, утв. Распоряжением Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан от 26.11.2008г. № 2431 с одной стороны, и Нижнекамская территориальная организация Профсоюзного Союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане (далее – территориальная организация профсоюза), действующая на основании Устава, с другой стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан и Нижнекамской территориальной организации Профсоюзного Союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане о нижеследующем (далее - Соглашение):

1. В пункте 1.7.3. срок действия Соглашения продлить на три года до 12.02.2026г.

2. В разделе V: пункт 5.1.5 второй абзац изложить в следующей редакции: «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

3. В разделе VIII: пункт 8.1.5. изложить в следующей редакции: «Обеспечивает функционирование службы охраны труда в структуре управления образования, а также введения должности специалиста по охране труда в организациях, состоящих на профсоюзном учете в Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования, а также введению должности специалиста по охране труда в штатные расписания образовательных организаций (в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ).

4. Пункт 8.1.6. изложить в следующей редакции: «В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организует:

- проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций;
- контроль за обучением, проверкой знаний требований охраны труда.

5. Пункт 8.1.8. изложить в следующей редакции: «Ежегодно (не позднее 1 февраля) информирует Нижнекамскую территориальную организацию Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане о состоянии о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств подведомственными организациями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования».

6. Пункт 8.1.16 изложить в следующей редакции: «Разрабатывают положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ».

7. Пункт 8.1.17 изложить в следующей редакции: «Создают и обеспечивают функционирование службы охраны труда образовательной организации или вводят в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации».

8. Пункт 8.1.18 изложить в следующей редакции: «Создают на паритетной основе и способствуют деятельности в образовательных организациях комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ».

9. Пункт 8.1.19 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие.

10. Пункт 8.1.20 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»».

11. Пункт 8.1.21 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения».

12. Пункт 8.1.22 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»».

13. Пункт 9.1.3 изложить в новой редакции: «При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставить работодателю справку (иной документ) из медицинской организации, подтверждающий прохождение ими диспансеризации в день (дни), указанные в заявлении.

14. Таблицу пункта 9.3. дополнить:

- проводы близкого родственника на СВО, мобилизацию, – 1 день (по факту)
приход его в отпуск (увольнительная)

15. Пункт 1.7.10. читать в новой редакции: «Положения отраслевого Соглашения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан, органов местного самоуправления Нижнекамского муниципального района, распространяются только на членов профессионального союза работников народного образования и науки, состоящих на профсоюзном учете в Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования, в том числе на руководителей образовательной организации».

16. Приложение № 3 читать в новой редакции

Приложение № 3
к Соглашению
между управлением образования
Исполнительного комитета
Нижнекамского муниципального района
и Нижнекамской территориальной
профсоюзной организацией
работников образования

**ПЕРЕЧЕНЬ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ,
для единовременного денежного вознаграждения за счет средств работодателя**

№ п/п	Награды	Минимальный размер выплаты (руб.)
I. Награды органов власти		
1.	Федерального уровня, включая Благодарственные письма	9000
2.	Регионального уровня включая Благодарственные письма	8000
3.	Муниципального уровня, исключая Благодарственные письма	5000
II. Награды отрасли образования		
4.	Награда Министерства просвещения РФ, включая Благодарственные письма	8000
5.	Награда Министерства образования и науки РТ,	7000
6.	Награда управления образования исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ	4000
7.	Награда образовательной организации	3000
III. Награды министерств и ведомств иных отраслей		
8.	Федерального уровня	5000
9.	Регионального уровня	4000
IV. Профсоюзные награды		
10.	Награда Федерации независимых профсоюзов	7000
11.	Награда Общероссийского профсоюза образования	6000
12.	Награда Федерации профсоюзов Республики Татарстан	5000
13.	Награда Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки	4000
14.	Награда Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования	3000

Начальник управления образования
Исполнительного комитета
Нижнекамского муниципального
района

_____ А.Х. Гарифуллин
«__» _____ 2023 г.

Председатель Нижнекамской
территориальной организации
Профессионального Союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации в Татарстане

_____ С.В. Барина
«__» _____ 2023 г.